



[Hjem](#) > [Promilleafgiftsfonden](#) > [2013](#) > [Helhedsorienteret ledelse](#) > **Tavlemøder bankede celletallet ned**

Tavlemøder bankede celletallet ned

I fem år svingede celletallet på Hårslev Vestergård mellem 300.000 og 350.000. Så indførte de Tavlemøder, og nu Promilleafgiftsfonden for landbrug får de fuldt kvalitetstillæg. Det har foreløbig givet dem over 100.000 kr.

I dag leverer den blandede flok af sortbrogede og røde køer mælk af høj kvalitet i de fem DeLaval-robotter på den Nordfynske bedrift. Men sådan har det langt fra altid været. Da robotterne blev indkøbt i 2006, gik det kun én vej med celletallet – nemlig op, ofte omkring 350.000. Og der blev det, lige indtil chefen for køerne, Berit Dahl, besluttede at indføre Tavlemøder i juni 2012.

”Da vi indførte Tavlemøderne, gik det op for os, at vores fodermester faktisk allerede havde et mål om, at vi skulle under 200.000 i celletal. De fire andre ansatte i kostalden, hvoraf de tre af dem er elever, vidste det bare ikke. Og de vidste heller ikke, hvad de skulle gøre i dagligdagen for at nå målet,” forklarer Berit Dahl.

Mål frem i lyset

Ved Tavlemøder noterer man sig ét eller flere mål for produktionen, hvorefter alle kommer med bud på, hvad der skal gøres for at nå målene. Og da først målet om at sænke celletallet kom frem i lyset, bød de ansatte på Hårslev Vestergård hurtigt ind med, hvad der skulle til: Skrabe ned fire gange om dagen, altid skrabe møg ned af sengebåse man alligevel passerer, altid rene robotter og aldrig defekte slanger. Og så en systematisk goldkobehandling.

”I og for sig er det ret nemt at arbejde med celletal i robotbesætninger, men de ansatte skal kunne se meningen med det og fokusere på det,” siger Berit Dahl.

Celletallet bevægede sig da også hurtigt i den rigtige retning. Siden årsskiftet har de fået fuldt kvalitetstillæg for langt de fleste leveringer, og i uge 13 rundede celletallet 149.000.

Det fulde kvalitetstillæg mærkes i pengepungen, både hos Berit og Arne Dahl, der ejer bedriften, og hos medarbejderne. Foreløbig har det givet ejerne af de 460 køer mere end 100.000 kr. ekstra på bundlinjen. Og medarbejderne nyder godt af en bonusordning på 1 øre pr. kg mælk, der bliver leveret til fuldt kvalitetstillæg.

Nåde for lidt

Grunden til at Berit Dahl tog kontakt til Leanrådgiver Inger-Marie Antonsen fra Centrovice var dog en helt anden end et for højt celletal.

”Vi havde en utrolig masse spildtid. Jeg kunne se, at vi var folk nok, men vi fik ikke lavet det, vi skulle. De løb frem og tilbage til vores fodermester og fik én opgave ad gangen. Og da vi indkøbte en nabobesætning med 170 køer, blev det bare endnu værre. Det skreg simpelthen til himlen til sidst”, forklarer Berit, der havde hørt ganske lidt om Lean, før hun tog kontakt til Inger-Marie Antonsen.

Tavlemøderne viste sig at være det helt rigtige for Hårslev Vestergård med de mange køer på to bedrifter, tre elever ansat og det daglige ansvar fuldt uddelegeret til den 22-årige fodermester.

Nu bliver alle ugens arbejdsopgaver fordelt omkring de hvide tavler hver onsdag kl. 11.00. Samtidig benyttes anledningen til at følge op på bedriftens mål og repetere, hvordan forskellige opgaver udføres korrekt. Alt sammen med de ansatte som vigtigste aktører. Fodermesteren leder mødet, og Berit deltager som supporter.

”Det har virkelig ændret medarbejdernes indstilling. De er blevet meget mere engagerede. Tidligere, tror jeg, de syntes, fodermesteren holdt kortene lidt tæt til kroppen, men nu ved alle, hvad der foregår. Man kan sige, at vi er gået fra one-man show til at arbejde som et team. De gør utrolig meget for at dække af for hinanden nu, hvor vi før måske mødte lidt mere ligegyldighed fra de ansattes side,” fortæller Berit.

Helt konkret mærker hun det ved, at de nu sjældent må lave ups- og hovsløsninger, men i stedet har en boks klar til kalven når den kommer, og pladsen fri til ungdyrene, når de er der.

Krævende start

Selv om Berit Dahl i dag er begejstret for Tavlemøderne, indrømmer hun, at det krævede mere af hende som leder, end hun havde forventet, at få møderne op at køre.

”Hvis jeg ikke havde været så vedholdende, så havde vi to ubrugte tavler hængende derude nu. Der gik mindst to måneder, hvor vi kun fik holdt møderne, fordi jeg sagde, at vi skulle, og vi kom kun igennem alle punkterne, fordi jeg holdt fast i det,” fortæller hun.

Men når hun ser på den forandring, Tavlemøderne har medført, både i de faglige resultater og i medarbejdernes motivation, er hun glad for, at hun holdt på. Og så gør hun opmærksom på, at resultater og medarbejdere er to forhold, der hænger uløseligt sammen.

”Når man har vores størrelse, er det i den grad medarbejdernes motivation, der bestemmer resultaterne,” siger hun med et smil.

Projektet er støttet af midler fra Promilleafgiftsfonden for landbrug.

[Se de forskellige Leanværktøjer](#)

[Find en Leanrådgiver](#)

Artiklen har været bragt i Kvæg Nyt nr. 10 – 2013



Chefen for køerne, Berit Dahl, besluttede at indføre Tavlemøder i juni 2012.